

CONCURSO PÚBLICO EDITAL 001/2016
CRONOGRAMA PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA DO CARGO DE PROFESSOR

DATA	HORA	TESTES INDIVIDUAIS- NOME DO CANDIDATO
14/07/2017	08:00	Francislene da Silva Faustino
14/07/2017	09:00	Elisangela Alves dos Santos Cardoso
14/07/2017	10:00	Ana Lúcia Barbosa Pereira
24/07/2017	08:00	Suzana Aparecida Duarte Andrade
24/07/2017	09:00	Joelma Maria de Jesus Valério
24/07/2017	10:00	Mariana Cristina Faria Trindade

Local da Avaliação Individual: Rua João Herculano da Silva, nº 137 – Avenida - Itajubá - MG

**CRITÉRIOS PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA DO CANDIDATO A PROFESSOR,
DE ACORDO COM O EDITAL 001/2016**

A Avaliação Psicológica tem como objetivo auxiliar na seleção de candidatos, mensurando, de forma objetiva e padronizada, características e habilidades psicológicas do candidato à Professor, de acordo com o perfil estabelecido, baseado nas atribuições do cargo descrito no edital.

Esta avaliação será efetuada através do emprego de um conjunto de instrumentos e técnicas científicas, que favoreçam um prognóstico a respeito do desempenho, adaptação e adequação ao cargo proposto. Neste exame serão utilizados testes psicológicos, sendo eles medidas psicométricas para mensurar habilidades específicas, ou seja, atenção e inteligência geral, bem como características de estrutura de personalidade, que são indicadores que permitem ao psicólogo avaliar, em termos de probabilidade, o potencial latente apresentado pelo candidato em questão, sua capacidade para solução de problemas, além de verificar se o mesmo demonstra traços de personalidade, condições de equilíbrio e ajuste psicossocial adequados ao desempenho das atribuições do cargo a ser preenchido.

A Avaliação Psicológica será feita através de entrevista psicológica individual e aplicação da bateria de testes psicológicos.

1-Entrevista Psicológica- Individual

2-Bateria de Testes: Aplicação Individual

A Entrevista Psicológica, instrumento subjetivo, será utilizada exclusivamente como instrumento auxiliar, visando contribuir com o processo de avaliação, possibilitando assim, a confirmação das características apresentadas na bateria de testes psicológicos (testes de personalidade, de atenção concentrada e inteligência geral).

Os Testes Psicológicos a serem utilizados encontram-se na lista de testes com parecer favorável pelo CFP – Conselho Federal de Psicologia pela Resolução CFP nº 005/2012, Altera a Resolução CFP n.º 002/2003, que define e regulamenta o uso, a elaboração e a comercialização de testes psicológicos.

A Avaliação Psicológica será realizada pela Psicóloga do departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Itajubá, devidamente capacitada e registrada no CRP 04 – Conselho Regional de Psicologia.

Os instrumentos utilizados para avaliar o perfil psicológico do candidato, a fim de verificar sua capacidade de adaptação e seu potencial de desempenho positivo, serão definidos segundo os parâmetros estabelecidos pela definição do perfil psicológico e atribuições do cargo pretendido.

No dia da realização da Avaliação Psicológica, não será permitida a entrada de candidatos portando armas e/ou aparelhos eletrônicos.

É recomendado que o candidato durma bem na noite anterior ao dia de realização da Avaliação Psicológica, alimente-se adequadamente, não consuma bebidas alcoólicas e não ingira nenhum tipo de substância química, a fim de estar em boas condições para a realização da referida fase.

Informamos que o não comparecimento à Avaliação Psicológica na data, horário e local previstos, importará na exclusão do candidato do Concurso Público, permitindo à Administração convocar outro candidato da lista de aprovados.

SEMAD – RH

Itajubá, 11 de julho de 2017.

ANA PAULA PEREIRA
Psicóloga – CRP 04/16416

ADILSON MARTINS
Diretor do Departamento de Recursos Humanos